

# МОЖНО

Следовать процессам выдвижения кандидатов, принятым в сообществе.

Обращаться в национальные и региональные организации секс-работников с просьбой выдвигать кандидатов.

Изъясняться понятным языком.

Отводить как минимум месяц на совещание с сообществом до проведения мероприятия.

Выделять стипендии и выплачивать гонорары секс-работникам, которые не занимают штатных должностей в профессиональных НПО.

Гарантировать конфиденциальность.

Признать, что мы -- эксперты. Приглашать секс-работников на роли фасилитаторов, сотрудников организаций и заключать с ними оплачиваемые контракты для проведения отдельных работ.

Занять открытую позицию в защиту прав человека, прав на здоровье и трудовых прав секс-работников.

Проводить мероприятия в доступных местах, представлять услуги снижения вреда и медицинской помощи.

Обеспечивать перевод.

# НЕЛЬЗЯ

Приглашать только одного секс-работника.

Всегда приглашать одного и того же секс-работника, которого вы знаете и с кем вам удобно.

Ожидать, что мы будем понимать ваши сокращения.

Приглашать нас в последнюю минуту и ожидать, что мы проведем тщательное совещание с сообществом.

Думать, что секс-работники хорошо обеспечены.

В коммуникации указывать на то, кто из участников является секс-работником.

Думать, что секс-работники не способны на большее, чем просто прийти на встречу.

Говорить, что вы поддерживаете секс-работников, только в частных разговорах за кофе.

Ожидать, что секс-работники, инвалиды, секс-работники, живущие с ВИЧ или употребляющие наркотики будут участвовать в ваших мероприятиях, когда не удовлетворяются их базовые потребности.

Опирается на допущение, что все мы говорим на английском/русском (других колониальных/официальных языках).